



# A Coup Sûr

Ex DRH, Coach professionnelle, Mentor en Transformation

*Pour un accompagnement RH bienveillant, orienté Performance*

## AGIR SELON 3 POSTURES :

**1. RH BUSINESS  
PARTNER**

(RH OPÉRATIONNEL)

**2. COACHING  
PROFESSIONNEL**

(ACCOMPAGNEMENT)

**3. MENTORAT  
RH**

(GUIDE PAR UN EXPERT MÉTIER)

# I. RH BUSINESS PARTNER (RH OPÉRATIONNEL)

Ma promesse RH :

Agir Avec Vous et de façon  
opérationnelle  
pour un partage  
Gagnant Gagnant,  
Orienté Performance.



1. Définir et Déployer une stratégie RH
2. Créer un processus de Recrutement
3. Créer une organisation apprenante
4. Définir le Marketing RH dont la marque employeur
5. Définir le management RH
6. Animer la Richesse Humaine par l'expérience collaborateur
7. Garantir l'ambiance sociale
8. Créer une harmonisation des pratiques managériales
9. Permettre une culture du Feed-back
10. Définir les indicateurs de performance
11. Créer le design du parcours d'intégration (on & off-Boarding)

**CONTACT POUR UN DIAGNOSTIC RH PERSONNALISÉ**

[carolebourdeau.acs@gmail.com](mailto:carolebourdeau.acs@gmail.com) - 06.98.23.24.33

[www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs](https://www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs)

## 2. COACHING PROFESSIONNEL (ACCOMPAGNEMENT)

Ma promesse RH :  
Créatrice d'engagement  
et  
de transformation humaine  
par un accompagnement  
bienveillant  
et  
Gagnant Gagnant,  
Orienté Performance.



1. Accompagner l'Humain dans sa performance
2. Permettre l'efficacité d'une équipe
3. Accompagner la transformation de l'entreprise
4. Coacher du salarié opérationnel jusqu'au dirigeant
5. Faciliter la cohésion d'équipe
6. Accompagner le changement
7. Permettre la performance dans un contexte en mutation
8. Fluidifier les communications interpersonnelles
9. Transformer les litiges et les tensions en dynamique positive
10. Permettre le rebond individuel et collectif
11. Accompagner les prises de décisions

**CONTACT POUR UN DIAGNOSTIC RH PERSONNALISÉ**

carolebourdeau.acs@gmail.com - 06.98.23.24.33  
[www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs](http://www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs)

### Ma promesse RH :

Guider par mon expertise  
en transformation humaine  
et bienveillante,  
pour un mentorat  
Gagnant Gagnant,  
Orienté Performance.



## 3. MENTORAT RH

(GUIDE PAR UN EXPERT MÉTIER)

1. Guider vers la performance individuelle
2. Permettre l'efficacité d'une équipe RH
3. Accompagner la création d'un service RH
4. Permettre la compréhension des sujets RH
5. Créer du sens aux politiques RH
6. Gagner la confiance en soi et celle des autres
7. Réussir l'appropriation des thématiques RH
8. Se situer dans son parcours professionnel
9. Réussir sa visibilité sur les réseaux sociaux
10. S'autoriser en toute confiance
11. Réussir en toute Bienveillance

### CONTACT POUR UN DIAGNOSTIC RH PERSONNALISÉ

[carolebourdeau.acs@gmail.com](mailto:carolebourdeau.acs@gmail.com) - 06.98.23.24.33

[www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs](https://www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs)



A Coup Sûr

## FICHE PRODUIT



<https://www.a-coup-sur.fr/>

## CONTACT :



[carolebourdeau.acs@gmail.com](mailto:carolebourdeau.acs@gmail.com)



06.98.23.24.33



[www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs](https://www.linkedin.com/in/carolebourdeauacs)

**Comment améliorer vos  
Performances  
en réduisant vos Coûts  
tout en mobilisant vos  
richesses humaines ?**

A Coup Sûr



## Je vous explique comment

- **OPTIMISER** vos processus de travail
- **AUGMENTER** votre efficacité
- **MAXIMISER** le potentiel de votre capital humain
- **REUSSIR** la performance
- **GAGNER** en qualité de vie au travail

## Plusieurs situations

- 1 Vous faites le constat d'une baisse de performance
- 2 La performance n'est pas homogène à tous les services
- 3 Votre performance est atteinte, vous souhaitez la maintenir

Cette fiche produit présente l'accompagnement selon les 3 domaines d'expertise **A Coup Sûr**

1. RH Business Partner
2. Coach professionnelle
3. Mentor en Transformation



## 1. Avec la posture de RH Business Partner



Nous vous pourrons ensemble : ✓

- ✓ **1. DÉFINIR ET DÉPLOYER UNE STRATÉGIE**
  - 2. Créer un processus de Recrutement
  - 3. Créer une organisation apprenante
  - 4. Définir le Marketing RH dont la marque employeur
  - 5. Définir le management RH
- ✓ **6. ANIMER LA RICHESSE HUMAINE PAR L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR**
- ✓ **7. GARANTIR L'AMBIANCE SOCIALE**
- ✓ **8. CRÉER UNE HARMONISATION DES PRATIQUES MANAGÉRIALES**
- ✓ **9. PERMETTRE UNE CULTURE DU FEED-BACK**
- ✓ **10. DÉFINIR LES INDICATEURS DE PERFORMANCE**
- 11. Créer le design du parcours d'intégration (on & off-Boarding)

## 2. Avec la posture de COACH Professionnelle



Nous vous pourrons ensemble : ✓

- ✓ 1. ACCOMPAGNER L'HUMAIN DANS SA PERFORMANCE
- ✓ 2. PERMETTRE L'EFFICIENCE D'UNE ÉQUIPE
- 3. Accompagner la transformation de l'entreprise
- 4. Coacher du salarié opérationnel jusqu'au dirigeant
- 5. FACILITER LA COHÉSION D'ÉQUIPE
- 6. Accompagner le changement
- ✓ 7. PERMETTRE LA PERFORMANCE DANS UN CONTEXTE EN MUTATION
- ✓ 8. FLUIDIFIER LES COMMUNICATIONS INTERPERSONNELLES
- ✓ 9. TRANSFORMER LES LITIGES ET LES TENSIONS EN DYNAMIQUE POSITIVE
- ✓ 10. PERMETTRE LE REBOND INDIVIDUEL ET COLLECTIF
- ✓ 11. ACCOMPAGNER LES PRISES DE DÉCISIONS



### 3. Avec la posture de MENTOR en transformation



Nous vous pourrons ensemble : ✓

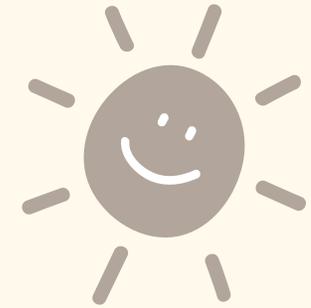
- ✓ 1. GUIDER VERS LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE
- ✓ 2. PERMETTRE L'EFFICIENCE D'UNE ÉQUIPE
- 3. Accompagner la création d'un service RH
- ✓ 4. PERMETTRE LA COMPRÉHENSION DES SUJETS RH
- ✓ 5. CRÉER DU SENS AUX POLITIQUES (RH, COMMERCIALE, FINANCES..)
- ✓ 6. GAGNER LA CONFIANCE EN SOI ET CELLE DES AUTRES
- 7. Réussir l'appropriation des thématiques RH
- 8. Se situer dans son parcours professionnel
- 9. Réussir sa visibilité sur les réseaux sociaux
- 10. S'autoriser en toute confiance
- 11. Réussir en toute Bienveillance



SELON

10

EXPERTISES :



1. TRANSFORMER le “Change” en “Chance”
2. MENTORER pour créer et déployer une stratégie sur mesure
3. COACHER l’individu, l’équipe ou l’organisation pour atteindre les objectifs
4. CONSTRUIRE un plan de progrès avec les indicateurs et leur fréquence de mesure
5. ACCOMPAGNER la montée en compétences selon un parcours professionnel défini
6. PERMETTRE l’innovation RH pour une meilleure compétitivité
7. Être ECORESPONSABLE : emploi durable, fresque du climat, RSE, Organisation green
8. CREER et DEVELOPPER la marque employeur par un marketing RH adapté
9. Mener les entretiens professionnels en lien avec un référentiel de COMPETENCES
10. Mentorer les fonctions RH du SOURCING jusqu’au On et Off-Boarding, en intégrant les stratégies d’inclusion, de diversité dont l’intergénérationnel et les séniors.

1

**SEUL OBJECTIF : VOTRE PERFORMANCE HUMAINE**



## EXEMPLES CONCRETS DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT RH BIENVEILLANT, ORIENTÉ PERFORMANCE

### OPTIMISATION DES PROCESSUS DE TRAVAIL :

Analyser et restructurer les processus de vente. Grâce à notre expertise en RH, nous identifions les lacunes et les points d'amélioration, ce qui permet d'optimiser la croissance du Chiffre d'affaire par une amélioration de la productivité des équipes.

### AUGMENTATION DE L'EFFICACITÉ :

Nous vous accompagnons dans la mise en place d'un programme de formation et de développement personnel et collectif. En utilisant notre expertise en coaching professionnel, nous vous aidons à développer les compétences de vos salariés et à améliorer leurs performances. Cela pour permettre d'augmenter l'efficacité globale de l'entreprise et de réduire les erreurs et les inefficacités qui vous coûtent cher.

### MAXIMISATION DU POTENTIEL HUMAIN :

Nous vous guidons pour développer un programme de mentoring en transformation. En utilisant notre expertise en tant que mentor, nous aidons les employés à identifier et à exploiter leur plein potentiel, ce qui conduit à une augmentation de la motivation, de l'engagement et de la performance individuelle. Cela favorise également une culture d'apprentissage et de développement au sein de l'entreprise propice à la performance.



## ✓ VOS SUJETS D'INTÉRÊT :

1. Stratégies d'amélioration des performances
2. Techniques de réduction des coûts
3. Gestion des ressources humaines et engagement
4. Collaboration efficace en équipe
5. Optimisation des processus et efficacité
6. Développement et formation en leadership
7. Motivation des employés et productivité
8. Gestion du changement et développement organisationnel

## ✗ VOS SUJETS CRITIQUES :

1. Système de gestion des performances inefficace
2. Coûts opérationnels élevés et contraintes budgétaires
3. Manque d'engagement et de motivation des employés
4. Mauvaise collaboration et travail d'équipe
5. Processus et flux de travail inefficaces
6. Capacités et compétences limitées en leadership
7. Faible productivité et niveaux de performance
8. Résistance au changement et inertie organisationnelle



A Coup Sûr

Ex DRH, Coach professionnelle, Mentor en Transformation  
Pour un accompagnement RH bienveillant, orienté Performance



**Merci de votre confiance**



<https://www.a-coup-sur.fr/>



06.98.23.24.33



carolebourdeau.acs@gmail.com